



FR13 - Leadership multiculturale

Leadership multiculturale: multiculturalità e pluriculturalità come una risorsa e non un ostacolo

OBIETTIVI DEL CORSO

Il corso ha come obiettivo quello di interrogarci sui processi consapevoli e soprattutto inconsapevoli che ci portano a vedere le differenze invece di valorizzarle, cercheremo di innescare un processo virtuoso che aiuti a mettere a fuoco il problema per meglio individuare soluzioni efficaci.

DESTINATARI

Imprenditori, Datori di Lavoro RSPP, Dirigenti per la Sicurezza, Preposti, Lavoratori, Responsabili e Addetti al Servizio Prevenzione, Responsabili Risorse Umane, Consulenti, Formatori su salute e sicurezza. E' carico del Datore di Lavoro di ciascuno dei partecipanti la verifica della comprensione linguistica degli stessi.

DESCRIZIONE DEL CORSO

Hai avuto esperienze con un collega, datore di lavoro o addirittura cliente per cui le differenze culturali abbiano influenzato negativamente il rapporto? Si sono verificate incomprensioni semplicemente a causa di differenze culturali? Le persone, ingenuamente, pensano di non essere razziste, ed è vero. Non c'è volontà di discriminazione nella maggior parte dei casi, ma il risultato è comunque: incomprensione, poca armonia, difficoltà e a volte paura. Cosa succede? Come possiamo aiutare noi stessi, il nostro team, la nostra organizzazione?

DURATA: 2 ore

Aggiornamento: nessuno

CREDITI FORMATIVI

Valevole come aggiornamento (per tutti i macrosettori ATECO - 2 ore):

- quinquennale per RSPP/ASPP (ai sensi del D.Lgs.81/08 art. 32 c.6);
- quinquennale per Datore di Lavoro RSPP (ai sensi del D.Lgs.81/08 art. 34 c.3);
- triennale per formatori su salute e sicurezza sul lavoro: 2 ore area tematica III (ai sensi del D.l. 06/03/2013);
- quinquennale per Dirigenti (ai sensi del D.Lgs.81/08 art. 37 c.7 e Accordo Stato Regioni 21/12/2011);
- quinquennale per Preposti (ai sensi del D.Lgs.81/08 art. 37 c.7 e Accordo Stato Regioni 21/12/2011);
- quinquennale per Lavoratori (ai sensi del D.Lgs.81/08 art. 37 c.2 e Accordo Stato Regioni 21/12/2011).

PROGRAMMA DEL CORSO

- Cenni sui fattori interni ed esterni che portano alla discriminazione: Multiculturalità è una risorsa.
- I cambiamenti della società primo passo: aprire gli occhi sulla realtà e mettere a fuoco il problema.

- Quando: “gli altri siamo noi”.
- Competenze necessarie alla mediazione: metodologiche, culturali, tecnico-professionali.
- Soluzioni: cambiamento di prospettiva Flessibilità e predisposizione al Cambiamento.
- Leadership multiculturali: individuiamo le caratteristiche.

Prova finale di apprendimento:

- *accertamento di apprendimento, con prove a quiz sui contenuti del corso;*
- *soglia di accettabilità per superamento corso pari al 70% delle risposte esatte*